



جمعية إشراقة
لتعزيز الصحة النفسية

إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

تحرص جمعية إشراقة لتعزيز الصحة النفسية على اختيار الكفاءات المؤهلة والمتوافقة مع قيم ورسالة الجمعية، بما يضمن جودة الخدمات المقدمة للمجتمع واستدامة أثرها.

تهدف هذه الإجراءات إلى ضمان توظيف أفراد يمتلكون المهارات والخبرات اللازمة، ويتمتعون بالسلوكيات الإيجابية التي تدعم بيئة العمل وتحقق أهداف الجمعية.

أهداف الإجراءات

١. اختيار أفضل المتقدمين من حيث الكفاءة والملاءمة لطبيعة العمل في الجمعية.
٢. تقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف، مثل ضعف الأداء أو السلوكيات غير الملائمة.
٣. ضمان جودة الموارد البشرية من خلال استقطاب أصحاب الخبرات في مجال العمل الاجتماعي والنفسي.
٤. تعزيز صورة الجمعية كمكان عمل مهني ملتزم بمعايير عالية أمام الشركاء والداعمين والمجتمع.

الإجراءات المعتمدة عند التوظيف

- إعداد وصف وظيفي دقيق يشمل المهارات والمؤهلات المطلوبة.
- إجراء اختبارات ومقابلات شاملة لقياس المهارات والمعرفة والسلوكيات.
- التحقق من المؤهلات والخبرات عبر مراجعة الشهادات والتواصل مع جهات العمل السابقة.
- التحقق المرجعي من الأداء والسلوكيات من خلال الاتصال بالمراجع السابقة.
- طلب توصيات من المرشحين لمعرفة مزيد عن خبراتهم.
- مراجعة دقيقة للسيرة الذاتية للتحقق من دقة وصحة البيانات.
- إجراءات فحص أمنية عند الحاجة، مثل التحقق من السوابق.
- تقييم الكفاءات السلوكية والشخصية لضمان التوافق مع بيئة العمل في الجمعية.

المعايير التي يعتمدها قسم الموارد البشرية

١. الاختبارات المهنية: تشمل المعارف الفنية والقدرات التحليلية والمنطقية.
٢. المقابلات الشخصية: بمشاركة أكثر من مسؤول للتأكد من المؤهلات والخبرات والسلوكيات.
٣. التحقق من المؤهلات والخبرات: مراجعة الشهادات وسجلات العمل السابقة.
٤. تقييم الكفاءات السلوكية: مهارات التواصل، القدرة على العمل الجماعي، المرونة، وحل المشكلات.

اعتماد مجلس الإدارة

اعتمد مجلس إدارة الجمعية في الاجتماع (١٥) إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف، بتاريخ: ١٨/٤/١٤٤٦ هـ الموافق: ٢١/١٠/٢٠٢٤ م.



جمعية إشراقة لتعزيز الصحة النفسية